

Самоанализ
 эффективности деятельности руководителя ГБОУ № 609
 Красногвардейского района Санкт-Петербурга
 за период с 01.01.2016 по 01.06.2016

№ п/п	Показатель	Критерии	Отчет по критерию	Примечание								
1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Полнота реализации основных образовательных программ за полугодие	Программа по всем предметам выполняются в полном объеме. Количество контрольных работ, лабораторных работ соответствует рабочим программам по предметам. Вакансий учительских часов нет.									
		Сохранение контингента обучающихся (динамика изменений контингента по ступеням в сравнении с 20.09.2014, выполнение сетевых показателей)	Контингент обучающихся школы <table border="1" data-bbox="875 847 1872 1031"> <tr> <td></td> <td>20.09.2015.</td> <td>01.06.2016</td> </tr> <tr> <td>По 1-4 классам</td> <td>112</td> <td>119</td> </tr> <tr> <td>По 5-9 классам</td> <td>129</td> <td>128</td> </tr> </table>		20.09.2015.	01.06.2016	По 1-4 классам	112	119	По 5-9 классам	129	128
		20.09.2015.	01.06.2016									
	По 1-4 классам	112	119									
По 5-9 классам	129	128										
Выполнение плана набора 1-х и 10-х классов	Набор в первый класс по состоянию на 25.05.2016 <table border="1" data-bbox="875 1144 1872 1286"> <tr> <td>План</td> <td>факт</td> </tr> <tr> <td>2 класса – 24 человека</td> <td>20 человек Приглашено на собеседование -5 человек</td> </tr> </table>	План	факт	2 класса – 24 человека	20 человек Приглашено на собеседование -5 человек							
План	факт											
2 класса – 24 человека	20 человек Приглашено на собеседование -5 человек											
Средняя наполняемость классов (соответствие нормативной наполняемости)	Средняя наполняемость классов- 12,35											

		Отсутствие «скрытого» отсева	Выбытие обучающихся проходит только при полном подтверждении из других ОУ Обучающихся не посещающих школу без уважительной причины – нет.	
2.	Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ	Отсутствие предписаний (актов) надзорных органов (Прокуратура, Госпожнадзор, Роспотребнадзор, Управление по надзору и контролю за соблюдением законодательства в области образования Комитета по образованию).	Отсутствуют	
		Отсутствие подтвердившихся жалоб граждан.	Жалоб нет	
		Наличие организации общественного управления, в которой представлены все участники образовательного процесса (педагоги, родители, дети).	Попечительский совет «Положение о попечительском совете», утв. приказом директора школы №148 от 31.08.2015 г	
		Наличие коллективного договора.	Имеется. (№9456/12 КД от 14.11.2012 г)	
		Наличие мониторинга удовлетворенности родителей качеством	В школе регулярно проводится анкетирование родителей на родительских собраниях. (сентябрь, май) Мониторинг удовлетворенности качеством обучения проведен	

		обучения.	12.05.2016г	
3.	Эффективность финансово-хозяйственной деятельности	Объем привлеченных средств от общей суммы финансирования учреждения.	Бюджетное финансирование	
		Создание условий для доведения средней заработной платы педагогических работников до средней заработной платы в регионе.	Все педагоги имеют дополнительную нагрузку. Работники ОУ переведены на эффективный контракт. В школе действуют 1) Положение о материальном поощрении 2) Положение о доплатах и надбавках	
		Отсутствие замечаний органов финансового контроля по неэффективному расходованию бюджетных средств.	отсутствуют	
5.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательной организации	Наличие оборудования для передачи сигнала АПС в подразделение пожарной охраны, видеонаблюдения.	Имеется . В рабочем состоянии	
		Наличие физической охраны.	Имеется (вахтеры, ночной сторож)	
		Наличие актов обследования спортивного и детского игрового оборудования.	Акты обследования спортивного оборудования составлены на дату сдачи школы к 2015-2016 учебному году. Игровое оборудование отсутствует.	
6.	Эффективное управление	Наличие 2-х и более зданий	нет	

	структурными/ инфраструктурны ми подразделениями	Наличие загородной базы	нет	
		Наличие стадиона, (спортивной площадки), бассейна, катка	нет	
		Наличие структурных подразделений: -ОДОД -автохозяйство	нет	
		Ведение самостоятельной бухгалтерии	нет	
7.	Создание условий безопасного пребывания детей	Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду.	За отчетный период травм, оформленных Актом Н-2 - отсутствуют. Снижение травматизма – 1.	
8.	Наличие победителей и призеров в конкурсах, соревнованиях и олимпиадном движении	Наличие победителей и призеров в конкурсах и соревнованиях, проводимых специальным олимпийским комитетом.	Не участвуем	
		Наличие победителей и призеров предметных олимпиад.	Участие в городском предметном конкурсе среди коррекционных школ «ЭВРИКА». Результат: II место по физике (уч. Леонова О.А.) III место по истории (уч. Потапова Г.В.) III научно- практическая конференция учащихся Красногвардейского района Санкт- Петербурга «Мир науки» Результат: Лауреат Диплом III степени Региональная олимпиада по ОБЖ для детей с ОВЗ Результат: Диплом призера- 3 шт	

10.	Личные профессиональные достижения руководителя	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на районном, региональном и федеральном уровне.	Являюсь членом творческой группы по введению ФГОС для детей с ОВЗ	
		Отсутствие взысканий в течение предыдущего полугодия.	отсутствуют	
		Исполнительская дисциплина (своевременность сдачи оперативной и отчетной информации, участие в семинарах, совещаниях, т.п.).	Отчеты сдаются своевременно	
11.	Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Развитие спортивной инфраструктуры (каток, спортивная площадка, тренажерный зал, зал ЛФК, тир).	Имеется зал ЛФК	
		Процентное соотношение объединений спортивной направленности к объединениям других направленностей;	89,7%	
		Охват обучающихся (в	97,5%	

		процентах от общего количества) занятиями в кружках, секциях спортивной направленности.		
12.	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Наличие сайта в соответствии с требованиями.	ДА www.gskou-shkola609.narod.ru	
		Наличие публичного доклада на сайте.	ДА	
		Наличие плана ФХД и отчета по его выполнению на сайте.	ДА	
		Своевременность и достоверность заполнения данных в АИС «Параграф»	ДА	
		Осуществление перехода на электронный журнал.	ЭКЖ используется в работе педагогов одновременно с бумажным вариантом классного журнала. Переход на ЭКЖ по мере приобретения ПК.	
		Наличие учебной локальной сети; наличие административной локальной сети.	В локальной сети: Ученическая локальная сеть- 15 ПК Административная локальная сеть – 5 ПК.	
13.	Развитие кадрового потенциала (на основании постановлений Правительства СПб и распоряжений	Аттестация педагогических работников (% подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию).	100%	

КО)	Доля педагогов высшей и первой категории в общем количестве педагогических работников.	Высшая категория- 20% (13 человек) Первая категория- 58% (37 человек) Доля педагогов с Высшей и первой категорией - 78%	
	Доля педагогов, имеющих высшее профессиональное образование в общем количестве педагогических работников.	87,5%	
	Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах: - районный - городской - всероссийский уровень.	Педагоги ГБОУ систематически участвуют в профессиональных конкурсах.	
	Наличие победителей в конкурсах.	В 2015-2016 учебном году в районном конкурсе Педагогического мастерства участвовало 7 педагогов. Номинации «Творческий потенциал учителя физической культуры при проведении внеклассной работы»- II место (Диплом) Номинация «Педагог- воспитатель»- I место Номинация «Учитель- логопед» - I место Номинация «Педагог- психолог»- Диплом участника Конкурс дистанционных проектов «Я познаю мир» Номинация «Виртуальное путешествие» - I место Конкурс дистанционных проектов «Я познаю мир» Номинация «Виртуальный музей» - II место (2 педагога)	

		Отсутствие педагогических работников, не прошедших повышение квалификации за предыдущие 5 лет.	отсутствуют	
		отсутствие педагогических и административных вакансий.	отсутствуют	
14.	Организация системы работы с молодыми педагогами	Доля педагогов в возрасте до 30 лет.	10%	
		Доля молодых специалистов в общем количестве педагогических работников.	нет	
		Организация наставничества; наличие плана (программы) поддержки молодых специалистов.	Программа поддержки молодых специалистов Принята на Педагогическом Совете от 31.08.2015 года. В школе организовано наставничество (2 педагога).	

Директор ГБОУ №609 _____ О.П. Семенова